

Foro Internacional sobre políticas públicas para el desarrollo de México
México, 7 y 8 de Febrero 2007

Bajos salarios, políticas laborales y empleos de calidad

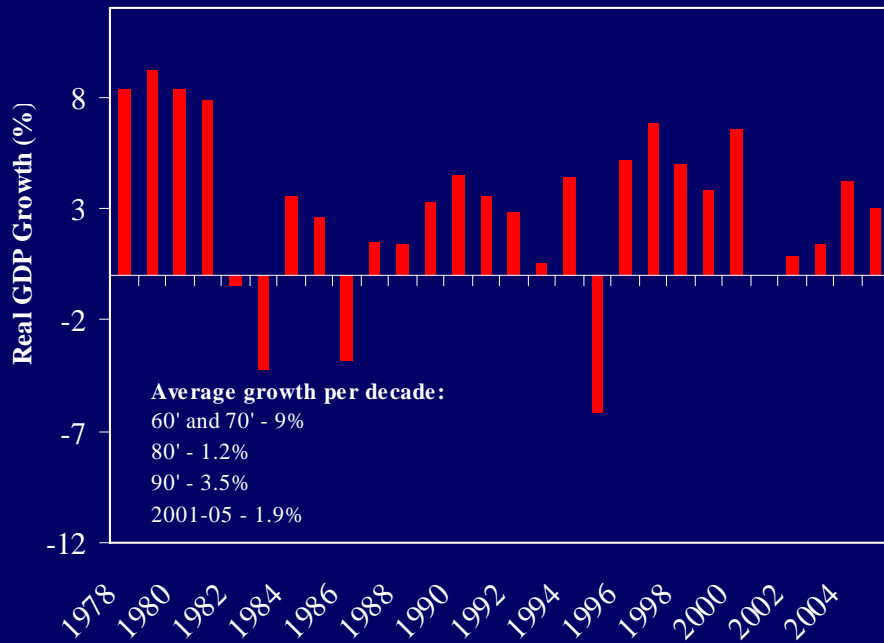
Gustavo Márquez
Departamento de Investigaciones
Banco Inter-Americano de Desarrollo
gustavoma@iadb.org

Empleos de calidad en México

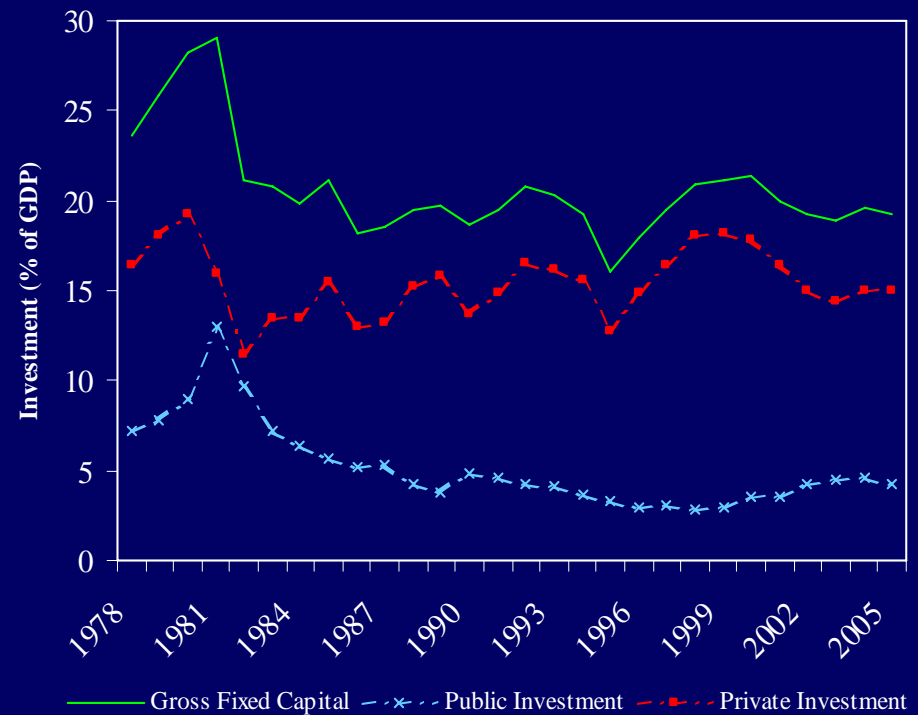
- Durante las últimas décadas el mercado de trabajo se ha caracterizado por una lenta evolución de la productividad, aumento en la precariedad laboral y reducción del acceso a la seguridad social.
- Lento crecimiento, baja y decreciente inversión y un clima de negocios poco amigable a la iniciativa privada han resultado en una lenta creación de empleo formal.
- Un rápido crecimiento demográfico y un deficiente sistema de capacitación y educación vocacional contribuyeron al aumento en la fracción de empleos de baja calidad.

El contexto macroeconómico

El crecimiento se desaceleró ...

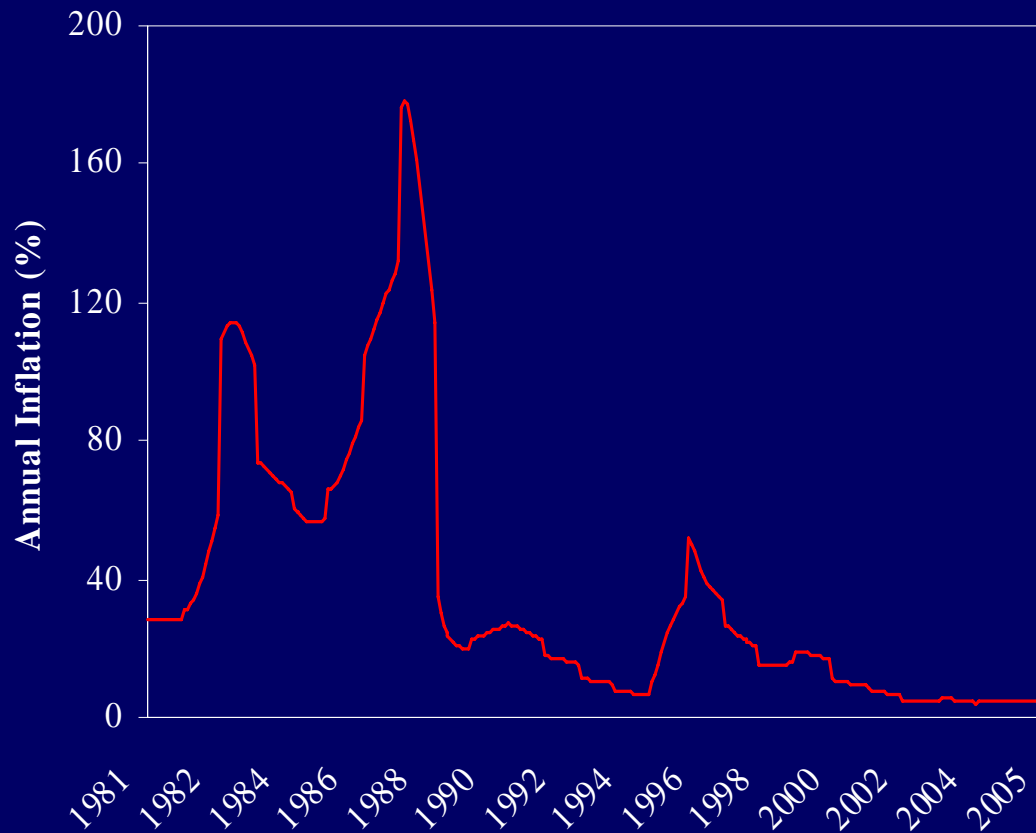


... y la inversión cayó .



Los vicios de las virtudes

La estabilización de precios cambió el mecanismo de ajuste del mercado de trabajo frente a los *shocks*.



Elasticidad empleo-producto

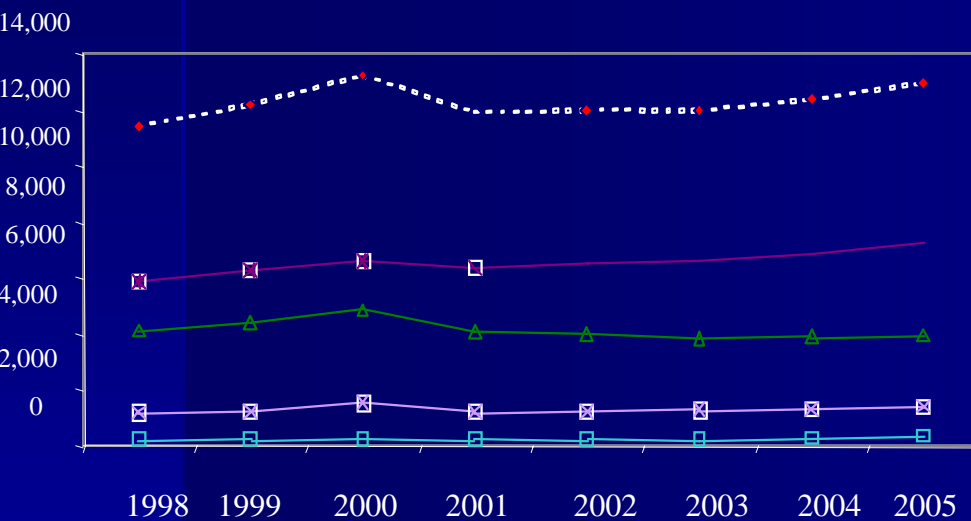
1988-1994	0.67
1996-2000	0.51

Fuente: OIT (2004)

La evolución del empleo formal

Prácticamente no ha habido creación de empleo formal en los últimos cinco años.

Los sectores con mayor incidencia de informalidad son aquellos que exhiben una más baja productividad.



---◆--- Total

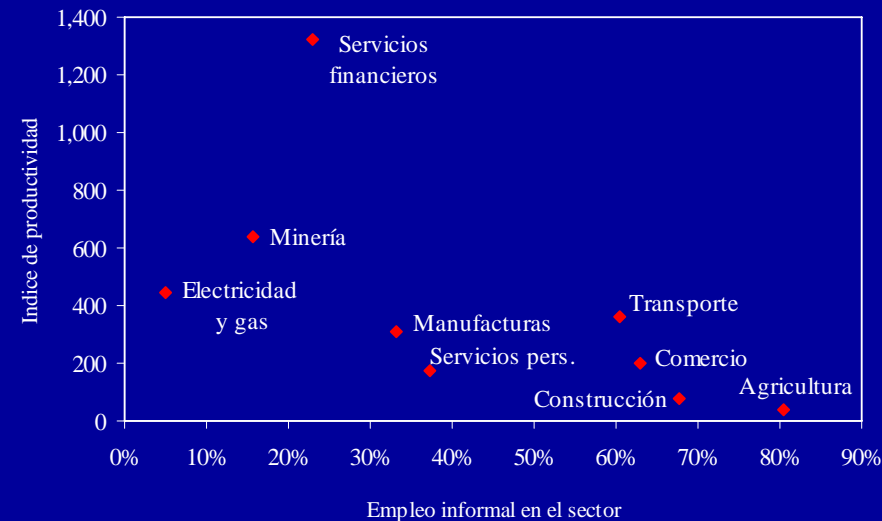
Fuente: IMSS

—■— Agricultura, ganaderia, silvicultura, pesca y caza

—▲— Industria manufacturera

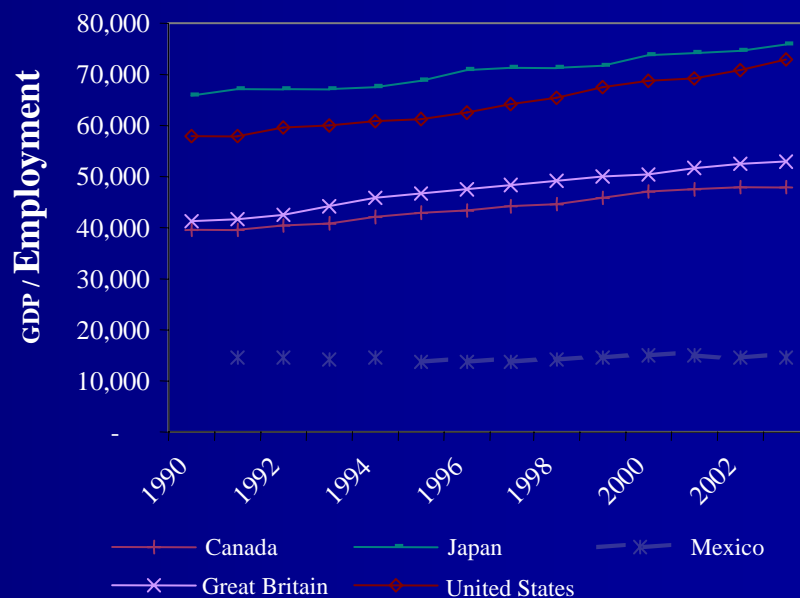
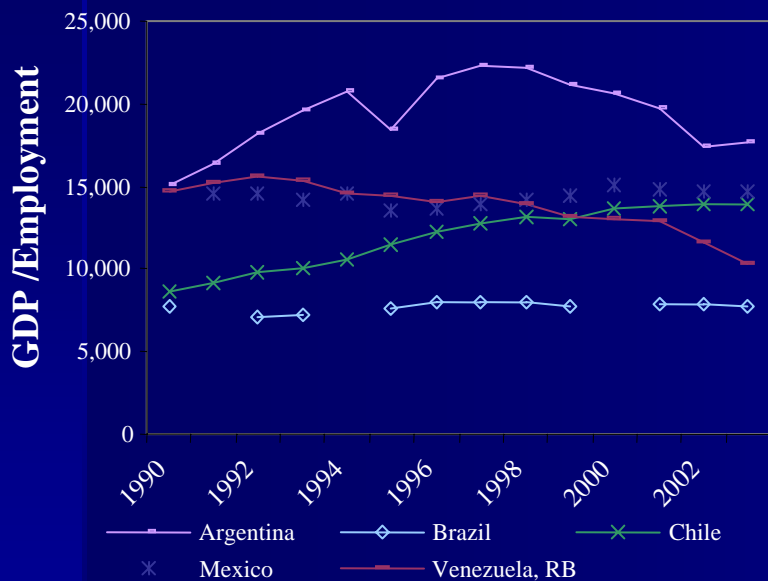
—×— Construcción, industrias extrac., industria elect. y sum. agua

—*— Comercio, Servicios, Transportes y Comunicaciones



La evolución de la productividad

La productividad en México no ha crecido. Si bien otros países de la región también muestran estancamiento de la productividad, la brecha entre México y los países de la OECD ha crecido.



Fuente: Cálculos propios a partir de los datos de WDI.

Los salarios reales

La principal consecuencia de esa lenta evolución de la productividad en México ha sido el estancamiento de los salarios reales.



En resumen ...

- Contexto macroeconómico desfavorable
 - Bajo crecimiento
 - Estancamiento de la inversión
 - Caída de la elasticidad empleo/producto
- Clima de negocios poco amigable a la iniciativa privada
 - Déficit de infraestructura y servicios básicos
 - Difícil acceso al crédito, especialmente para pequeñas y medianas empresas
 - Un sistema regulatorio poco amigable a la iniciativa privada y la competencia
- Rápido crecimiento de la fuerza de trabajo
- Deficiencias del sistema de educación y capacitación vocacional que se traduce en baja productividad y competitividad de la fuerza de trabajo

El rol de las políticas de empleo

- Para resolver el problema de calidad del empleo, México necesita crecer más rápido, aumentar la inversión y mejorar el clima de negocios. Alcanzar estos objetivos requiere un esfuerzo coordinado de numerosas políticas públicas.
- Las políticas laborables son un componente esencial de este esfuerzo. Las políticas activas de mercado de trabajo necesitan mejorar las habilidades de la fuerza de trabajo y simultáneamente proveer incentivos para que las empresas mejoren la calidad de sus vacantes.
- Para implementar efectivamente estas políticas, México debe atender las debilidades institucionales de la STPS y mejorar sus capacidades de evaluación.

Qué hacer ?

- Expandir la cobertura de las políticas activas.
- Focalizar esfuerzos en identificar vacantes en sectores, regiones y firmas que ofrecen empleos de mejor calidad, medido en términos de los beneficios y salarios que esas vacantes ofrecen.
- Aumentar y mejorar el involucramiento del sector privado para implementar efectivamente políticas y procesos de entrenamiento guiados por la demanda.